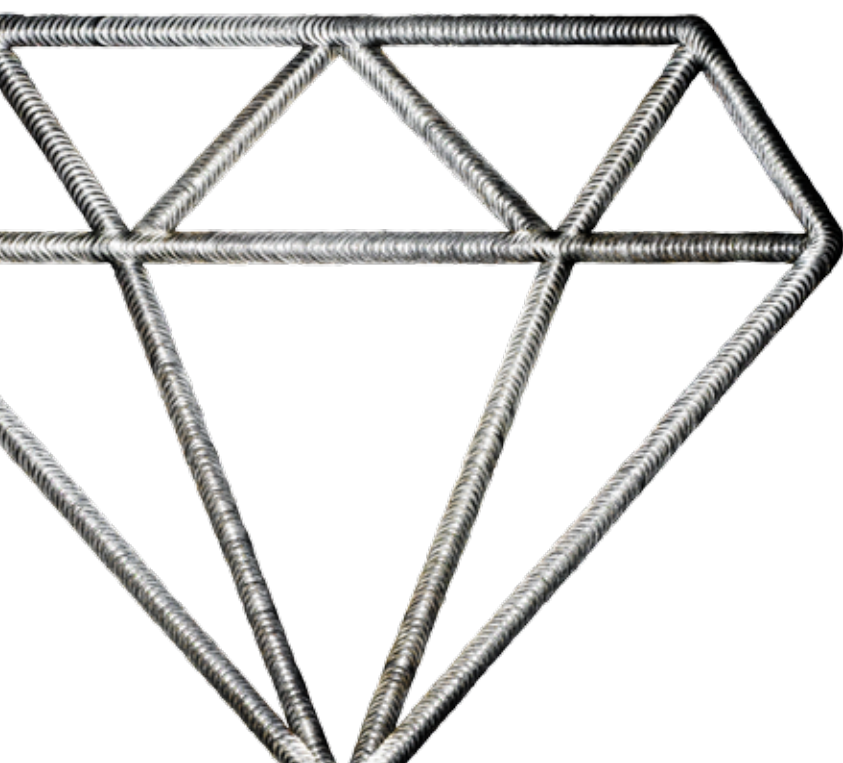


# REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

Lovpligtig redegørelse  
for samfundsansvar  
efter ÅRL § 99a

# 2014



**MIGATRONIC**  
WELDING VALUE



micatronik

Corporate Social Responsibility (CSR) er den internationale betegnelse for virksomhedernes sociale ansvar. Migatronik har valgt at anvende den danske betegnelse 'samfundsansvar'.

En officiel definition på samfundsansvar fremgår af Årsregnskabslovens § 99a:

*"Ved virksomheders samfundsansvar forstås, at virksomheder frivilligt integrerer hensyn til blandt andet menneskerettigheder, sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold samt bekæmpelse af korruption i deres forretningsstrategi og -aktiviteter."*

### Politik for samfundsansvar

I Migatronik betragter vi samfundsansvarlighed som en naturlig del af selskabets forretningsprincipper.

Vi tager løbende initiativer der skal forbedre arbejdsmiljøet for medarbejderne, beskytte miljøet, samt bidrage til en positiv og bæredygtig samfundsudvikling alle steder, hvor Migatronik driver forretning.

Målsætningen med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i alle dele af forretningen er, at skabe bedre relationer til Migatroniks interessenter; kunder, leverandører, medarbejdere, offentlige myndigheder, nærsamfundet og konkurrenter.

Samfundsansvarligheden sætter sit præg på og sunde grænser for vores forretningsaktiviteter. Samtidig præger hensynet til forretningen hvilke aktiviteter af samfundsansvarlig karakter vi iværksætter, og hvordan vi udfører dem.







## VORES FORRETNING

Migatronik er blandt verdens teknologisk førende producenter af svejsemaskiner og automatiseringsløsninger til svejsning. Produktsortimentet dækker alt fra små bærbare maskiner til avancerede robotanlæg.

I tillæg til det fysiske produkt tilbyder vi vores kunder support i form af bl.a. træning, svejsedemonstrationer, service og rådgivning.

Vores strategi er centreret om skabelsen af Welding Value, som fokuserer på at tilføre vores kunder ekstra værdi ved levering af innovative svejseløsninger og professionelle service- og supportydelser.

Teknik er til for menneskets skyld, ikke omvendt. Derfor vægtes funktionalitet og brugervenlighed højt. Det har gjort, at vores maskiner i dag er kendt for at være nemme at betjene.

Migatronik er førende på det danske marked for svejsemaskiner og tilbehør til svejsning, og har mere end 40 års erfaring med udvikling, produktion og salg i branchen.

Vi sælger produkter og løsninger til virksomheder over hele verden, og er repræsenteret i 10 europæiske lande, samt med egne salgsselskaber i Kina og Indien.

# SAMFUNDSANSVAR I VÆRDIKÆDEN

De aktiviteter af samfundsansvarlig karakter, der udføres i Migatronik, har sit udgangspunkt i vores værdikæde. Værdikæden danner dermed også rammen om, hvor i organisationen aktiviteterne iværksættes.

Vores værdikæde er sammensat på følgende måde:



For os er samfundsansvar ikke blot relevant i regi af vores egen organisation, men også når Migatronik svejsemaskiner og løsninger er taget i brug hos vores kunder. Det kommer til udtryk i form af CSR Innovation (CSI).

## UDVIKLING

Hos Migatronik er den grønne farve mere end farven på vores svejsemaskiner. Vi stræber efter at give ordet grøn en ekstra dimension når det drejer sig om udvikling af miljømæssige forbedringer i vores produkter.

Den tilgang til udvikling betegner vi CSI: udvikling af features til eksisterende og nye maskinmodeller, som sikrer mindre miljøbelastning i brugsfasen, altså når produktet er i brug hos vores kunder.

Den grønne profil i vores produkter kommer for eksempel til udtryk i features til at sikre mindre strømforbrug når der svejses, og muligheden for reduktion af gasforbruget med op til 50 %.

CSI er altså vores måde at kombinere udvikling med merværdien hos vores kunder i brugsfasen, ved at sænke energiforbruget under svejsning.

Med andre ord: vi bidrager til at også vore kunder kan gøre en indsats for miljøet.

## Ergonomi

Fleksibilitet, mobilitet og ergonomisk korrekte stillinger for brugerne af vores maskiner er ligeledes højt på listen hos vores udviklere.

Funktionalitet og brugervenlighed kommer for eksempel til udtryk i en brænder, som giver mulighed for korrekte og varierende arbejdsstillinger når der svejses.

Dermed er vi med til at sikre gode fysiske forhold for brugerne af vores maskiner, og i sidste ende minimere risikoen for skader.

## INDKØB OG SOURCING

Migatronik har siden sin certificering efter ISO:9001 arbejdet med leverandørstyring, og aflægger besøg hos alle væsentlige leverandører. Vi vurderer dem bl.a. på medarbejder- og miljøforhold.

Indkøb fra 2014 var fordelt med 42 % på Skandinavien, 32 % på Vesteuropa, 7 % på Sydeuropa, 1 % på Østeuropa og 18 % på Fjernøsten.



## PRODUKTION

I Migatronic har vi ingen produktionsprocesser der kan betegnes som miljøskadelige. Det gælder for hele organisationen.

Vi har gennem årene investeret i miljøvenlige processer, bl.a. et pulverlakeringsanlæg til erstatning for vådlakering. Migatronic er derfor ikke registreret som en miljøtung virksomhed.

### Affald og genanvendelse

Vores produkter er omfattet af WEEE-direktivet, som pålægger os at sikre en miljømæssig korrekt bortskaffelse af elektriske og elektroniske produkter, samt genanvendelse i størst muligt omfang. Formålet er at minimere miljøbelastningen fra elskrot.

Vi har de nødvendige ressourcer og systemer til håndtering af elskrot, og overholder direktivet.

Vi er dermed med til at øge genbrug, genvinding og andre former for nyttiggørelse, og hermed begrænse mængden af elskrot.

### Farlige stoffer

WEEE-direktivet understøttes af RoHS-direktivet, som har til formål at begrænse anvendelsen af en række skadelige stoffer i elektrisk og elektronisk udstyr.

Migatronic er ligeledes omfattet af RoHS-direktivet, som mere konkret vedrører blyfri lodning i produktionen. Vi iværksætter de nødvendige tiltag herfor, og overholder dermed direktivet.

### Socialt ansvar - Praktikværksted

En del af genanvendelsesprocessen i Migatronic i Fjerritslev foregår i vores Praktikværksted, som er etableret i samarbejde med Jammerbugt Kommune.

Her arbejder midlertidigt ansatte bl.a. med at sortere elektronikskrot, og at producere ledningsnet. Dette initiativ er en del af et indslusningsprojekt med arbejdsprøvning af personer, som pga. helbreds- eller sociale forhold står uden for arbejdsmarkedet.

Her har vi gennem årene været springbræt til et job, fleksjob eller afklaring til pension for over 300 personer.

Det er vigtigt for Migatronic også at udvise socialt engagement i lokalsamfundet, og tage et socialt ansvar ved at åbne dørene for mennesker, som ellers har begrænsede muligheder for at få et job.



## SALG

Vi afsætter vores produkter i mere end 40 lande over hele verden. Ca. 2/3 % af omsætningen går til eksport, hvor salget primært går gennem forhandlere og importører.

Dette netværk bliver dermed vigtige samarbejdspartnere og ambassadører for Migatronik, også når det gælder forretningsmetoder og etik.



## MEDARBEJDERE/ARBEJDSMILJØ

Siden etableringen i 1970 har Migatronic som en naturlig del af organisationens værdigrundlag arbejdet med social ansvarlighed, specielt i forhold til vores medarbejdere.

I Migatronic tilstræber vi at skabe et sundt og inspirerende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives med opgaver og udfordringer, der passer til den enkeltes kompetencer og ambitioner, og hvor der er gode muligheder for karriereudvikling.

Vi har en meget stabil og loyal medarbejderstyrke, som i høj grad er motiveret af at arbejde i en virksomhed, hvor det er muligt at følge produktet hele vejen fra idé til det færdige produkt er solgt til kunden.

Den gennemsnitlige anciennitet i Migatronic i Fjerritslev er 13 år.

### Sundhed

I produktionen er der fokus på at medarbejderne roterer mellem forskellige arbejdsfunktioner for at undgå ensidigt, gentaget arbejde.

For alle medarbejdere i Migatronic i Fjerritslev gælder projektet 'Bevægelse på arbejdspladsen', hvor der er mulighed for at bruge syv minutter af arbejdstiden på motion – oftest i form af en rask gåtur rundt om fabrikken.

Projektet har ikke kunnet påvise fald i sygefraværet, men bidraget til øget trivsel. Det samlede sygefravær udgør 4,6 %.

Vi har i 2014 skruet op for sundheden i kantinen, og bl.a. helt afskaffet frituremad, samt afholdt en foredragsaften, hvor der blev givet inspiration til en sundere livsstil.

### Forebyggelse og håndtering af stress

Som svar på flere tilfælde af langtidssygdom for medarbejdere grundet stress, er der i regi af Migatronics arbejdsmiljøgruppe i 2014 nedsat en gruppe som skal udarbejde en såkaldt 'beredskabsplan' for området.

Beredskabsplanen skal indeholde procedurer for hvordan vi forebygger og håndterer tilfælde af stress hos medarbejderne.

## MENNESKERETTIGHEDER

Migatronic har ikke en egentlig politik for at respektere menneskerettighederne, men dette forhold er inkluderet i udkastet til en Code of Conduct, som bliver vedtaget i løbet af 1. halvår 2015.

## KLIMAPÅVIRKNING

Migatronic har ikke en politik for reduktion af virksomhedens klimapåvirkning.

# SAMFUNDSANSVAR I 2014

Særlige indsatser og initiativer af samfundsansvarlig karakter for 2014 udgør:

- Udarbejdelse af en generel CSR politik politik for samfundsansvar.
- Påbegyndt udarbejdelse af en Code of Conduct for hele koncernen og vores leverandører.
- Forebyggelse af arbejdsulykker.
- Påbegyndt arbejde med forebyggelse og håndtering af stress hos medarbejdere.

## POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

Vi har i slutningen af året 2014 udarbejdet og formuleret en generel politik for samfundsansvar, hvori vi tager stilling til sociale, menneskelige og miljømæssige hensyn.

Målet er at skabe endnu bedre relationer til vores interessenter; kunder, leverandører, offentlige myndigheder, nærsamfundet, medarbejdere og konkurrenter.

Samtidig er målet at styrke organisationens troværdighed alle steder, hvor vi driver forretning.

Politikken tager bl.a. udgangspunkt i FN's Global Compact, som opstiller ti principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar. Principperne bygger på internationalt anerkendte konventioner om miljø, anti-korruption, menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

## CODE OF CONDUCT

I forlængelse af udarbejdelsen af vores politik for samfundsansvar, påbegyndte vi i 2014 udarbejdelsen af en Code of Conduct, gældende for alle koncernens medarbejdere og leverandører.

Vi ønsker at fremstå som en ansvarsbevidst og troværdig samarbejdspartner med fokus på etiske, sociale og miljømæssige forhold. Code of Conduct er her vores adfærdskodeks og retningslinjer for hvordan vi driver forretning.

Samtidig beskriver Code of Conduct de krav vi har til vores leverandørers indsats i forhold til at tage ansvar for samfundet. Kravene vil derfor samtidig fungere som et udgangspunkt for leverandørstyring.

## FOREBYGGELSE AF ARBEJDSULYKKER

På fabrikken i Fjerritslev har vi indført et system til registrering af nærved-ulykker, hvor medarbejderne indrapporterer hændelser, der kunne have ført til en arbejdsulykke.

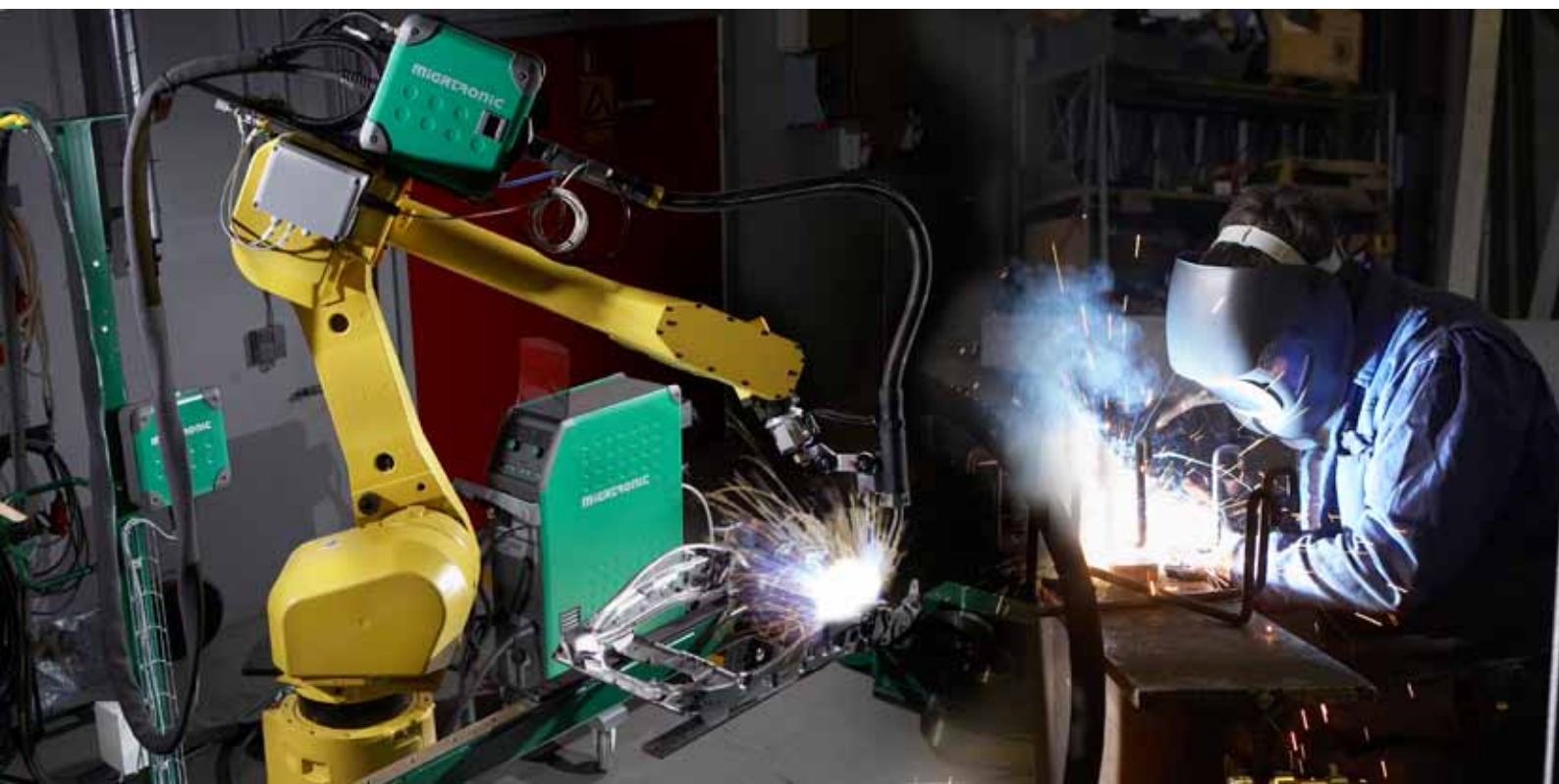
Der var 5 indrapporteringer i 2014. I alle tilfælde er der gjort tiltag til at ændre arbejdsforholdene, for derved at forebygge arbejdsulykker.



# SAMFUNDSANSVAR I 2015

Migatronics arbejde med samfundsansvar i 2015 skal først og fremmest udbygge og dokumentere CSR-arbejdet ud fra den platform og de politikker der er opbygget i 2014. Initiativerne udgør:

- Færdiggøre udarbejdelse af Code of Conduct.
- Arbejde videre med håndtering af stress hos medarbejdere.
- Struktureret arbejde med ansvarlig leverandørstyring.





## DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

### Øverste ledelsesorgan

Det øverste ledelsesorgan er bestyrelsen, med 4 generalforsamlingsvalgte medlemmer, som alle er mænd.

Derudover er der to medarbejdervalgte medlemmer, heraf 1 kvinde.

Det vigtigste kriterium for valg af medlemmer til bestyrelsen er, at kandidaten har de rette faglige kompetencer i forhold til virksomhedens forretning, og i forhold til kompetencerne i den øvrige bestyrelse.

Relevante og kvalificerede bestyrelsesmedlemmer skal findes i industrivirksomheder, og da der kun er få kvinder i ledende stillinger i industrien, er det vanskeligt at tiltrække kvinder med de rette kompetencer til en virksomhed som Migatronik.

Bestyrelsen anerkender, at en mere ligelig fordeling blandt kønnene kan have en gunstig indvirkning på arbejdet i bestyrelsen, og i virksomheden i øvrigt. Migatronik har derfor en ambition om, at der senest i 2017 skal være minimum 1 kvinde i bestyrelsen, svarende til en andel på 25 %.

### Øvrige ledelsesniveauer

I de øvrige ledelsesniveauer er andelen af kvindelige ledere 31 % mod 35 % i 2013.

En stor del af de kvindelige ledere er rekrutteret internt, hvilket afspejler, at der i virksomheden er en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte kan udnytte sine kompetencer, og udfolde sit potentiale bedst muligt uanset køn.

Det vigtigste kriterium for valg af ledelsesmedlemmer er, at kandidaten har de rette faglige kompetencer i forhold til det givne job, og i forhold til de øvrige ledelsesmedlemmer. Den endelige udvælgelse vil derfor altid ske ud fra en helhedsbetragtning af det aktuelle stillingsindhold og kandidatens kompetencer.

Migatronik vil tilstræbe fortsat at have en høj repræsentation af kvinder i ledelsen.